

РЕГИОНАЛЬНАЯ И ОТРАСЛЕВАЯ ЭКОНОМИКА

Научная статья

УДК: 338.2

doi: 10.46845/2073-3364-2026-0-2-36-47

Концепция как инструмент стратегического управления рыбохозяйственным комплексом

Владимир Иванович Кузин

ИНОТЭКУ ФГБОУ ВО "КГТУ", Калининград, Россия

vladimir.kuzin@klgtu.ru

Аннотация: В работе концепция изучается как стратегический инструмент управления рыбохозяйственным комплексом России, включающий методический и организационный элементы. Рассматривается гипотеза, в рамках которой научные концепции при изучении систем управления трансформировались в управленческие и закрепились в форме документа, под названием концепция. С учетом большого количества разнообразных стейкхолдеров обосновывается целесообразность концептуального подхода в управлении РХК и формулируются требования к содержанию концепции развития РХК.

Ключевые слова: научная концепция, управленческая концепция, рыбохозяйственный комплекс, управление рыбохозяйственным комплексом, концепция управления рыбохозяйственным комплексом России

Для цитирования: Кузин В. И. Концепция как инструмент стратегического управления рыбохозяйственным комплексом // Балтийский экономический журнал. 2026. № 2(54). С. 36-47. <https://doi.org/10.46845/2073-3364-2026-0-2-36-47>

REGIONAL AND SECTORAL ECONOMY

Original article

Concept as a Tool for Strategic Management of the Fisheries Complex

Vladimir I. Kuzin

INOTECHU FGBOU VO "KSTU", Kaliningrad, Russia

vladimir.kuzin@klgtu.ru

Abstract: This paper examines concept as a strategic management tool for the Russian fisheries complex, encompassing methodological and organizational elements. It examines the hypothesis that scientific concepts, when studying management systems, were transformed into management concepts and formalized in a document called a concept. Considering the large number of diverse stakeholders, the feasibility of a conceptual approach to RFC management is substantiated, and requirements for the content of a concept for RFC development are formulated.

Keywords: scientific concept, management concept, fisheries complex, fisheries complex management, concept for managing the Russian fisheries complex.

For citation: Kuzin V. I. Concept as a Tool for Strategic Management of the Fisheries Complex // Baltic Economic Journal. 2026;2(54):36-47. (In Russ.). <https://doi.org/10.46845/2073-3364-2026-0-2-36-47>

В современных условиях, характеризующихся высокой динамикой внешней среды, для управления сложными системами используются различные подходы [9, 6]. При этом выбор подхода к управлению комплексами, в частности рыбохозяйственным комплексом России (РХК) отражается на результатах его деятельности [8]. Учитывая важность эффективного использования имеющихся человеческих ресурсов, особую актуальность приобретает концептуальный подход к управлению. В современных условиях концепции часто фокусируются на человеческих ресурсах как на ключевом потенциале организации, отрасли или комплекса. Использование в управленческой деятельности концепции позволяет эффективно влиять на людей и бизнес-процессы в соответствии с соответствующей стратегией.

Внедрению практики концептуального подхода в управление и его институализации в формате управленческого документа предшествовало развитие концептуального подхода в науке. Формирование научной концепции как важнейшей составляющей методологии исследования предшествовало развитию понятие концепта. Под которым понималось знание, отражающее действительность "в сознании человека в виде представлений, понятий, суждений, гипотез, теорий, концепций, принципов, законов, закономерностей, как смысловая единица, объективированная знаковыми средствами языка" [10].

Концепт в рамках исследования развивается в научную концепцию, которая "носит родовой характер, содержательно охватывая научные обобщения, суждения и выводы, научные классификации, научные гипотезы, аксиомы и теоремы, научные концепты и научные концепции, научные теории, линейки существенных признаков исследуемого объекта (или предмета) и многое другое, т. е. любые четко выраженные, емко научно-содержательно наполненные и фреймированные формулировки научных приращений. [11].

Для целей исследования под научной концепцией мы будем понимать систему взаимосвязанных идей, взглядов и теоретических положений, определяющих фундаментальный подход к пониманию, интерпретации и исследованию определенных процессов или явлений (в нашем случае связанных с управлением РХК). Она выступает как руководящий замысел, определяющий стратегию научного исследования, методы и принципы решения проблемы, формируя каркас для дальнейшего теоретического построения.

Разработка исследовательской концепции является важным компонентом методологии любого исследования, особенно в области систем менеджмента, под которым понимается управление людьми. Этот процесс, по сути, являясь планированием, начинается на ранних стадиях исследования, определяет

направления, цели и ожидаемые результаты научной работы. В менеджменте планирование является ключевой функцией, а сама управленческая деятельность неизбежно включает в себя элементы исследования. Это взаимосвязанное единство управленческой и исследовательской деятельности в современной практике управления обусловило заимствование инструментария концепции, изначально разработанного для целей научного познания, в сферу практического менеджмента [3].

Современная научная мысль в области управления всё активнее исследует новые парадигмы, способные адекватно реагировать на вызовы ускоряющейся технологической эволюции. Шестой и седьмой технологические уклады, направленные на глубокую трансформацию производства и качества жизни через наукоемкие технологии, характеризуются доминированием нематериальных активов и растущей ролью человеческого фактора. Это выдвигает на передний план потребность в переосмыслении классических моделей управления. В этом контексте концептуальное управление предстает не просто как метод, а как принципиально новый подход к организации и трансформации систем различного уровня, от отдельных индивидов, до предприятий, объединений, отраслей и комплексов.

Концептуальное управление представляет собой совокупность регуляторных механизмов, направленных на достижение синергетического эффекта посредством сознательного согласования целей и ценностей субъекта и объекта управления. Суть данного подхода заключается в создании условий, при которых объект управления воспринимает свою деятельность как самоопределяющуюся и ориентированную на собственные интересы и благополучие. При этом такое самоопределение имплицитно встроено в заданное системой государственного управления множество допустимых стратегий, которые, в свою очередь, целенаправленно способствуют аккумулярованию и приумножению ключевых капиталов – человеческого, социального и культурного – являющихся базисом для устойчивого развития в экономиках текущих технологических укладов. [2].

В широком смысле, концепция представляет собой специфический способ осмысления, интерпретации определенного процесса, явления или объекта. Это не просто описание, но и акт привнесения смысла, формирование уникальной точки зрения, которая кристаллизуется в целостный замысел или основной принцип научного исследования. Концепция, таким образом, выступает как своего рода "эпистемологический фильтр", через который исследователь воспринимает и анализирует реальность, придавая ей упорядоченность и смысловую целостность. [12].

Принимая во внимание, что именно человеческий и социальный капитал становятся центральными движущими силами современной экономики, управление приобретает имманентно интерсубъективный характер. Это означает, что нормативные модели управления не являются произвольными конструктами,

а формируются и модифицируются в процессе многоуровневой дискуссии, в ходе которой достигаются консенсусы. Результатом такого коллективного процесса становятся не только принятие общих решений, но и их последующее общее исполнение.

При использовании управленческой концепции достижение поставленных целей осуществляется через недирективное воздействие субъекта управления. Таким образом, осуществляется не принуждение, а когнитивная и ценностная трансформация объекта, ведущая к его самоорганизации в соответствии с заданными параметрами [2].

В практике менеджмента сформировалось значительное число подходов и концепций, которые помогают организациям эффективно достигать своих целей. Исследователи выделяют две основные группы концепций, каждая из которых имеет свои уникальные особенности и акценты: "одномерные" и "синтетические".

"Одномерные" концепции управления фокусируются на отдельном аспекте деятельности (человек, процесс или структура), в то время как синтетические рассматривают управление комплексно, объединяя системный, ситуационный и процессный подходы. Синтетические модели позволяют адаптировать методы к меняющимся условиям внешней и внутренней среды, повышая эффективность организации в целом.

"Одномерные" концепции представляют собой подходы, которые сосредоточены на одном из трех ключевых элементов управления: задачах, человеке или управленческой деятельности. Эти концепции стремятся глубже изучить и оптимизировать каждый из этих элементов по отдельности. Например, концепция управления задачами может сосредоточиться на планировании и организации работы, акцентируя внимание на том, как эффективно распределить ресурсы и установить приоритеты. В то время как концепция, ориентированная на человека, может изучать мотивацию, развитие персонала и взаимодействие внутри команды.

"Синтетические" концепции, напротив, рассматривают управление как сложное и многогранное явление, учитывающее все три упомянутых элемента одновременно. Эти концепции подчеркивают важность интеграции задач, человеческого фактора и управленческой деятельности в единую систему, которая способна адаптироваться к изменениям как во внутренней, так и во внешней среде организации. Синтетические подходы акцентируют внимание на том, что управление не может быть эффективно осуществлено, если рассматривать его элементы изолированно. Вместо этого они подчеркивают необходимость системного мышления, которое позволяет увидеть взаимосвязи и взаимодействия между всеми компонентами управления.

В целом, концептуальные подходы к управлению – это теоретические основы и методы, определяющие способы организации работы, принятия решений и взаимодействия как в рамках отдельного предприятия, так и в группе компаний, отрасли или комплексе. Основными концептуальными подходами,

распространенными в настоящее время являются системный, процессный, ситуационный и платформенный. Ключевые методы менеджмента реализуются в рамках функциональной, проектной и ресурсной концепций.

При этом такие концепции могут быть как "одномерными" так и "синтетическими". Основное отличие между ними заключается в том, что "синтетические" предлагают более комплексный взгляд на управление. Они не просто анализируют каждый управленческий процесс по отдельности, а стремятся понять, как эти процессы взаимодействуют и влияют друг на друга. Это позволяет организациям более эффективно реагировать на вызовы и возможности, которые возникают в динамичной внешней среде. Однако "одномерные" концепции более просты, а следовательно, менее затратные, поскольку опираются на упрощенные модели и не требуют высокой квалификации менеджеров.

В условиях динамично развивающихся шестого и седьмого технологических укладов при ускоренной трансформации рыночной среды, проявляется ограниченность классических моделей управления. В практике повышается востребованность подходов, обеспечивающих адаптивность и проактивное воздействие на развитие, обеспечивающее достижение поставленных целей. Концептуальное управление дает такую возможность, трансформируя традиционные представления о субъекте и объекте управления, а также формируя предпосылки для развития предприятия и комплекса как "обучающейся организации". Обучающаяся организация способствует обучению своих членов и постоянно трансформирующаяся для адаптации к изменениям, что является ключевым драйвером инноваций. Как показывает практика, такие организации, включая и органы власти, быстрее внедряют новые идеи, развивают сотрудников и обеспечивают устойчивое развитие [13].

Тем самым концептуальное управление представляет собой методологическую основу, на базе которой происходит сущностная трансформация объекта управления, наделяя его субъектными характеристиками. Это означает, что в процессе управляющего воздействия объект не пассивно исполняет директивы, а активно интегрируется в систему принятия решений, проявляя инициативу и осмысленно действуя в рамках предложенной парадигмы управления. Эта парадигма, заключенная в управленческой концепции в первую очередь ориентирована на развитие и накопление человеческого, социального и культурного капитала – фундаментальных ресурсов современной экономики, как это отражено на рисунке 1.

Поскольку концепции в системе управления трансформировались в инструмент стратегического управления, то формируются требования к их содержанию. Определим концепцию как документ управления - структурированную часть стратегического плана, определяющую цели, принципы, политику и подходы к достижению поставленных перед объектом управления целевых показателей (ключевых показателей эффективности). Можно сказать, что она выступает "маяком", поясняющим миссию, описывающим

необходимые ресурсы, ожидаемые результаты и этапы, требуя четкой фиксации ответственности, процедур мониторинга и оценки рисков.



Рисунок 1 – Концептуальная основа управления
Figure 1 – Conceptual framework of management

Для реализации возможностей системы управления концепция должна включать следующие основные элементы:

- Контекст и обоснование, включая описание истории, текущей ситуации, государственных целей, проблематики, целевой аудитории (заинтересованных сторон) и обоснование необходимости предлагаемых изменений;
- Цели и задачи, включая значения целевых показателей, а так же основных ключевых показателей эффективности, отражающих решение поставленных в концепции задач;
- Политика, включая допустимые методы достижения целей и решения задач, а так же ограничения, описывающие недопустимые методы и подходы;
- Ресурсы и риски, включая оценка требуемых ресурсов, распределение ответственности, а также анализ рисков и методы их минимизации;
- Механизмы контроля и мониторинга, а так же подходы к оценке результатов.

Стратегические документы, как правило, включают концептуальную составляющую, поскольку в ее рамках излагается основополагающая идея, задавая вектор развития и уникальность, без чего стратегия не может быть эффективно реализована. Она выступает фундаментом и смысловым ядром стратегии, определяя целеполагание. Остальные элементы стратегии определяют пути достижения целей.

В рамках государственных программ концепция является основополагающим документом, описывающим идею, определяющим стратегию, цели, ключевые принципы и структуру реализации программы, выступающая "дорожной картой" для всех заинтересованных сторон. Тем самым концепция формирует единое видение и переводя идеи в управляемую форму позволяет синхронизировать работы всех участников. Как правило, на базе концепции строится техническое задание.

Целесообразность применения концептуального подхода в управлении рыбохозяйственным комплексом обусловлена рядом соображений. В данном рассмотрении ограничимся двумя, наиболее существенными. Одно из самых актуальных, с нашей точки зрения, заключается в том, что в рамках платформенного подхода к управлению рыбохозяйственным комплексом Российской Федерации реализуется модель, объединяющая участников отрасли (рыбаков, переработчиков, логистов, регуляторов) через единую цифровую платформу для обеспечения продовольственной безопасности, прозрачности рынка и перехода к "обратной индустриализации", под которой понимается процесс импортозамещения и развития производства на основе менее передовых технологий, вызванный необходимостью обеспечения технологического суверенитета при внешних ограничениях.

Такая модель обеспечивает переход от разрозненных элементов к взаимозависимой структуре, человеческого, социального и культурного капиталов, ориентированной на внутренний спрос и импортозамещение технологий [5]. Такая модель служит основой для формирования экономической политики РХК, вовлекающий в процесс управления большое количество заинтересованных сторон [4].

Вторым соображением является опыт применения элементов инфраструктурного подхода, в частности в рамках программно-целевого управления. Концептуальная основа государственной программы развития рыбохозяйственного комплекса Российской Федерации должна служить прочным фундаментом для трансформации отрасли. Ориентация на устойчивость, инновации, институциональное совершенствование, с опорой на человека и интеграцию позволит сформировать эффективную стратегию, обеспечивающую многоаспектное развитие РХК, его конкурентоспособность на мировом уровне и реализацию его потенциала как одного из драйверов национальной экономики [3].

РХК, будучи одним из стратегически важных элементов национальной экономики, с одной стороны вносит существенный вклад в продовольственную безопасность страны, а с другой является крупным потребителем широкого круга товаров и услуг. Рыбохозяйственная деятельность в настоящее время сталкивается с широким кругом вызовов, обусловленных природными и технологическими факторами, внешними по отношению к комплексу, такими как изменение климата, глобальная конкуренция и геополитическая нестабильность. В этих условиях возрастает актуальность применения концептуального подхода к управлению, который позволяет перейти от реагирования на кризисные явления к формированию долгосрочных траекторий устойчивого развития.

С точки зрения теории управления система управления РХК включает субъект управления, в качестве которого выступают федеральные органы исполнительной власти отвечающие за формирование политики в сфере рыбохозяйственной деятельности, а также широкий набор объектов управления, как это представлено на рисунке 2.



Рисунок 2 – Субъект и объекты управления РХК
Figure 2 – Subject and objects of management of the fisheries complex

На рисунке отражено разнообразие объектов управления, включающих такие, в отношении которых возможно непосредственное управление, те, на которые можно воздействовать методами государственного управления экономики, а также те, на которые возможно только косвенное воздействие. При этом различные субъекты управления могут иметь различающиеся цели. Управленческое воздействие упрощается с применением концептуального подхода, поскольку он базируется на сочетании устойчивого использования биоресурсов, экосистемного подхода, и экономической эффективности в условиях цифровой трансформации. Ключевые принципы включают консенсус, подотчетность, обмен информацией и регулирование на основе научных данных (ОДУ/квоты) для обеспечения долгосрочного воспроизводства ресурсов.

В российской Федерации имеется опыт разработки и реализации концепций развития РХК. Концепция развития рыбного хозяйства Российской Федерации на период до 2020 года была утверждена Распоряжением Правительства РФ от 02.09.2003 г. №1265-р [1]. На основании анализа результатов ее реализации [3, 6, 7, 9] был сформулирован перечень ключевых компонентов, приведенных в таблице, которые она должна включать для обеспечения ее эффективности.

Таблица - Ключевые компоненты концептуального подхода к управлению РХК
Table - Key components of the conceptual approach to fisheries management

№ п/п	Наименование компонента	Содержание компонента
1	Экосистемный подход	Признание РХК как части сложной экосистемы, где управленческие решения должны учитывать влияние на природные комплексы и их устойчивость. Это влечет за собой разработку научно обоснованных квот вылова, ограничений воздействия на среду обитания, а также мер по рекультивации и восстановлению популяций
2	Инновационно-технологическая парадигма	Стимулирование внедрения передовых технологий на всех этапах производственно-сбытовой цепочки – от добычи и выращивания рыбы до ее переработки и управления логистикой. Это включает развитие высокотехнологичной аквакультуры, внедрение систем мониторинга и контроля, цифровизацию процессов.
3	Институциональное развитие	Совершенствование нормативно-правовой базы, оптимизация регуляторных механизмов, устранение административных барьеров и поддержка частно-государственного партнерства. Важно создание стимулов для ответственного ведения бизнеса и пресечение незаконной деятельности.
4	Развитие человеческого капитала	Инвестиции в образование, подготовку и переподготовку кадров для РХК, повышение престижа профессий, связанных с рыбным хозяйством. Это также включает развитие социальных стандартов и улучшение условий труда.
5	Международное сотрудничество	Активное участие в международных рыбохозяйственных организациях, формирование эффективных двусторонних и многосторонних соглашений по управлению трансграничными запасами, развитию рынков и борьбе с незаконным, несообщаемым и нерегулируемым промыслом.

Применение концептуального подхода в управлении РХК будет способствовать формированию "обучающейся организации" в масштабах всего комплекса в широком его понимании. Это означает создание системы, способной к постоянному самосовершенствованию, адаптации к меняющимся условиям и проактивному формированию тенденций развития.

Это позволит рыбохозяйственному комплексу страны взаимно учитывать интересы различных объектов управления, быстро корректировать стратегии и программы в зависимости от ситуации, стимулировать исследовательские проекты, включая разработку новых технологий и управленческих решений, а

также создавать механизмы непрерывного повышения квалификации и обмена опытом.

Таким образом, концептуальная модель управления РХК с использованием синтетического подхода является инструментом обеспечивающим единство цели для всех заинтересованных сторон через формирование "обучающейся организации", что делает применение такой модели необходимым условием для обеспечения устойчивого развития РХК, повышения его конкурентоспособности и внесения значимого вклада в продовольственную и экономическую безопасности страны. Реализация концептуальной модели требует комплексного видения, основанного на научных принципах, интеграции современных технологий, совершенствования институциональной среды и развития человеческого потенциала.

Список источников

1. Распоряжение Правительства РФ от 02.09.2003 № 1265-р (ред. от 21.07.2008) "О Концепции развития рыбного хозяйства Российской Федерации на период до 2020 года"
2. Арпентьева, М. Р. Обучающаяся организация и концептуальное управление / М. Р. Арпентьева // Социальная политика и социальное партнерство. – 2020. – № 1. – С. 39-45. – EDN RKNQCK.
3. Волкогон, В. А. Эффективность программно-целевого развития рыбной отрасли России / В. А. Волкогон, В. И. Кузин, Л. И. Сергеев. – Калининград: Калининградский государственный технический университет, 2019. – 226 с. – ISBN 978-5-94826-521-6. – EDN UWISYP.
4. Давыдова, О. А. Принципы экономической политики рыбохозяйственного комплекса / О. А. Давыдова, В. И. Кузин, А. Г. Мнацаканян // Балтийский экономический журнал. – 2025. – № 3(51). – С. 6-22. – DOI 10.46845/2073-3364-2025-0-3-6-22. – EDN YEVIEM.
5. Колончин, К. В. Платформенная модель организации управления рыбным хозяйством России (системно-экономический подход) / К. В. Колончин, О. И. Бетин, В. Д. Рудашевский // Рыбохозяйственный комплекс: экономика и развитие: Монография. – Москва: Всероссийский научно-исследовательский институт рыбного хозяйства и океанографии, 2022. – С. 69-97. – EDN EJSTPR.
6. Кузин. Современные подходы к управлению комплексами, применительно к РХК / Кузин // Балтийский экономический журнал. – 2025. – № 4(52). – С. 34-51. – DOI 10.46845/2073-3364-2025-0-4-34-51. – EDN KZKFJU.
7. Макоедов А. Н. Итоги реализации концепции развития рыбного хозяйства Российской Федерации до 2020 года // Известия ТИНРО. 2022. №3.
8. Мнацаканян, Р. А. Анализ взаимосвязи ключевых параметров управления РХК / Р. А. Мнацаканян, О. Г. Огий // Балтийский экономический журнал. – 2025. – № 4(52). – С. 51-60. – DOI 10.46845/2073-3364-2025-0-4-51-60. – EDN DRMDBW.

9. Огий, О. Г. Рыбохозяйственный комплекс: обзор моделей и инструментов управления / О. Г. Огий, Т. В. Снытникова // Балтийский экономический журнал. – 2025. – № 3(51). – С. 74-91. – DOI 10.46845/2073-3364-2025-0-3-74-91. – EDN XPRKVS.

10. Олешков, М. Ю. Лингвоконцептуальный анализ дискурса (теоретический аспект): Дискурс, концепт, жанр: Коллективная монография / Отв. ред. М. Ю. Олешков. Нижний Тагил, 2009.

11. Понкин, И. В. Методология науки: понятие "научный концепт" / И. В. Понкин, А. И. Редькина // Право и образование. – 2019. – № 3. – С. 4-11. – EDN YYFMEN.

12. Швачко Е. В., Дуранов М. Е. Концепция как инструмент изучения социокультурных проблем образования и развития личности // Вестник МГУКИ. 2012. №6 (50.).

13. Daniel Paulino Teixeira Lopes, Allan Claudius Queiroz Barbosa Management and organizational innovation in Brazil: evidence from technology innovation surveys Production 2014, 24 (4)

References

1. RF Government Decree No. 1265-r of September 2, 2003 (as amended on July 21, 2008) "On the Concept for the Development of the Fisheries Industry of the Russian Federation through 2020".

2. Arpentyeva, M. R. Learning Organization and Conceptual Management // Social Policy and Social Partnership. 2020, no. 1, pp. 39-45. EDN RKNQCK.

3. Volkogon, V. A. Effectiveness of the Program-Targeted Development of the Fishing Industry in Russia / V. A. Volkogon, V. I. Kuzin, L. I. Sergeev. Kaliningrad: Kaliningrad State Technical University, 2019, 226 p. – ISBN 978-5-94826-521-6. – EDN UWISYP.

4. Davydova, O. A. Principles of economic policy of the fisheries complex / O. A. Davydova, V. I. Kuzin, A. G. Mnatsakanyan // Baltic Economic Journal. – 2025. – No. 3 (51). – Pp. 6-22. – DOI 10.46845/2073-3364-2025-0-3-6-22. – EDN YEVIEM.

5. Kolonchin, K. V. Platform model of organizing the management of the fisheries industry in Russia (system-economic approach) / K. V. Kolonchin, O. I. Betin, V. D. Rudashevsky // Fisheries complex: economy and development: Monograph. – Moscow: All-Russian Research Institute of Fisheries and Oceanography, 2022. – Pp. 69-97. – EDN EJSTPR.

6. Kuzin, V. I. Modern approaches to complex management, as applied to the RHC / V. I. Kuzin // Baltic Economic Journal. – 2025. – No. 4(52). – Pp. 34-51. – DOI 10.46845/2073-3364-2025-0-4-34-51. – EDN KZKFJU.

7. Makoyedov, A. N. Results of the implementation of the concept for the development of the fisheries of the Russian Federation until 2020 // Izvestiya TINRO. 2022. No. 3.

8. Mnatsakanyan, R. A. Analysis of the relationship of key parameters of the RHC management / R. A. Mnatsakanyan, O. G. Ogiy // Baltic Economic Journal. - 2025. - No. 4 (52). - P. 51-60. - DOI 10.46845/2073-3364-2025-0-4-51-60. - EDN DRMDBW.

9. Ogiy, O. G. Fisheries complex: a review of management models and tools / O. G. Ogiy, T. V. Snytnikova // Baltic Economic Journal. - 2025. - No. 3 (51). - P. 74-91. - DOI 10.46845/2073-3364-2025-0-3-74-91. - EDN XPRKVS.

10. Oleshkov, M. Yu. Lingvoconceptual analysis of discourse (theoretical aspect): Discourse, concept, genre: Collective monograph / Ed. M. Yu. Oleshkov. Nizhny Tagil, 2009.

11. Ponkin, I. V. Methodology of science: the concept of "scientific concept" / I. V. Ponkin, A. I. Redkina // Law and education. - 2019. - No. 3. - Pp. 4-11. - EDN YYFMEH.

12. Shvachko E. V., Duranov M. E. Concept as a tool for studying socio-cultural problems of education and personal development // Bulletin of MGUKI. 2012. No. 6 (50).).

13. Daniel Paulino Teixeira Lopes, Allan Claudius Queiroz Barbosa Management and organizational innovation in Brazil: evidence from technology innovation surveys Production 2014, 24 (4)

Информация об авторе

В. И. Кузин - канд. экон. наук, доцент кафедры экономики и финансов ИНОТЭКУ ФГБОУ ВО "Калининградский государственный технический университет"

Information about the author

V. I. Kuzin - Ph. D. economy Sciences, Associate Professor of the Department of Economics and Finance INOTEKU Kaliningrad State Technical University

Статья поступила в редакцию 16.02.2026; одобрена после рецензирования 19.03.2026; принята к публикации 20.04.2026.

The article was submitted 16.02.2026; approved after reviewing 19.03.2026; accepted for publication 20.04.2026.